



**ການທົດລອງລະບົບການຕິດຕາມການບໍລິການຂອງລັດ
ໃນຂັ້ນເມືອງ ແລະ ລະບົບການສຳຫລວດຄວາມຄິດເຫັນ
ຂອງປະຊາຊົນຕໍ່ການບໍລິການຂອງລັດ**

**The Pilot District Service Delivery Monitoring System
(DSDMS) and Service User Feedback Survey (SUFS)**

**Vilaythone Sounthone Xaymongkhonh
Deputy Director General of Planning and Cooperation Department,
Deputy Programme Manager of National GPAR Programme,
Ministry of Home Affairs, Lao PDR
GSWG Thematic Workshop 27 September 2017**

ໂຄງຮ່າງຂອງການນຳສະເໜີ

Outline of Presentation

- ເປົ້າໝາຍລວມຂອງແຜນງານ ປປຄຊ
- ລະບົບການຕິດຕາມການບໍລິການຂອງລັດໃນຂັ້ນເມືອງ
 - ຄວາມເປັນມາແລະຈຸດປະສົງ
- ລະບົບການສຳຫລວດຄວາມຄິດເຫັນຂອງປະຊາຊົນຕໍ່ການບໍລິການຂອງລັດ
 - ຄວາມເປັນມາ
 - ຈຸດປະສົງ
 - ວິທີການ
- ການເຊື່ອມໂຍງລະຫວ່າງລະບົບການຕິດຕາມ ແລະ ລະບົບການສຳຫລວດຄວາມຄິດເຫັນ
- ຜົນຂອງການທົດລອງ
- ສິ່ງທ້າທາຍ
- ແຜນການຕໍ່ໜ້າ
- **Overall goal of NGPAR, MoHA**
- **DSDMS**
 - Back ground, objective
- **SUFS**
 - Back ground
 - Objective
 - Survey methods
- **The linkage of DSDMS and SUFS**
- **Results**
- **Challenges**
- **Next steps**

ແຜນງານປັບປຸງບຸລະນະການປົກຄອງແຫ່ງຊາດ (ປປຄຊ), ກະຊວງພາຍໃນ

National GPAR, MoHA

ເປົ້າໝາຍລວມຂອງແຜນງານ ປປຄຊ:

Overall goal of National
GPAR Programme:

ເພື່ອຊ່ວຍລັດຖະບານໃນການປັບປຸງ
ການບໍລິການຂອງລັດໃຫ້ມີ
ປະສິດທິພາບ, ປະສິດທິຜົນ, ໄດ້
ຮັບການຝຶກທີ່ດີ, ມີຄວາມສັດຊື່
ແລະ ມີຈັນຍາບັນ ເພື່ອໃຫ້ສາມາດ
ຕອບສະໜອງຄວາມຕ້ອງການ
ທີ່ຈໍາເປັນຂອງປະຊາຊົນລາວ
ບັນດາເຜົ່າ.

To help achieve an
effective, efficient, well-
trained, honest and ethical
public service that is able to
meet the needs of the
multi-ethnic Lao people

**ລະບົບການຕິດຕາມການບໍລິການ
ຂອງລັດໃນຂັ້ນເມືອງ**

**District Service Delivery
Monitoring System
(DSDMS)**

ຄວາມເປັນມາຂອງລະບົບການຕິດຕາມການບໍລິການ

Background of DSDMS

- ແຕ່ລະຂະແໜງການໃນຂັ້ນເມືອງຈະມີລະບົບການ ຮັບກຳຂໍ້ມູນຂອງຕົວເອງ ແລະ ລາຍງານເຖິງ ເຈົ້າເມືອງ
- ການລາຍງານມີລັກສະນະກວມລວມ ແລະ ບໍ່ມີການ ວິເຄາະຫລາຍເທົ່າທີ່ຄວນ
- ສະນັ້ນ ປີ 2014 ຈຶ່ງໄດ້ມີການຄົ້ນຄວ້າອອກແບບ ລະບົບຕິດຕາມການບໍລິການຂອງລັດຂຶ້ນເພື່ອເປັນ ເຄື່ອງມືທີ່ນໍາໃຊ້ໄດ້ງ່າຍໃນການຕິດຕາມການບໍລິການ ຂອງລັດ ໂດຍສະເພາະການບໍລິການທີ່ຕິດພັນກັບເປົ້າ ໝາຍ MDGs\SDGs
- ເນັ້ນໃສ່ການບໍລິການທີ່ບໍ່ທັນບັນລຸເປົ້າໝາຍ (off track MDGs (1,4,6,7)) ເຊິ່ງມີຄວາມສໍາຄັນຕໍ່ ສປປ ລາວ ແລະ ກໍໄດ້ຖືກກຳນົດໄວ້ໃນແຜນ ພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ
- 2015 ໄດ້ເຮັດທົດລອງຢູ່ 2 ເມືອງຄື: ເມືອງຮຸນ, ແຂວງອຸດົມໄຊ ແລະ ເມືອງສາລະວັນ
- Each service sector has their own information system and report to the district chief
- Reports is general and do not have much analysis
- As a result, 2014 DSDMS is designed to be a simple tool for monitoring the public service related to MDGs\SDGs
- Stress on the off track MDGs (1,4,6,7) which are the most relevant to Lao PDR and already defined in the National Socio-Economic Development Plan (NSEDP)
- 2015 be piloted in two provinces, namely: Houn District, Oudomxay Province and Saravan District, Saravan Province

ລະບົບການຕິດຕາມການບໍລິການຂອງລັດໃນຂັ້ນເມືອງ ແມ່ນຫຍັງ?

What is the DSDMS?

- ເຄື່ອງມືທີ່ສະໜອງຂໍ້ມູນໃຫ້ແກ່ອົງການປົກຄອງເມືອງເພື່ອຕິດຕາມການໃຫ້ການບໍລິການຂອງລັດທີ່ນໍາໃຊ້ໄດ້ງ່າຍ.
- ຈະປະກອບມີຟອມເກັບກໍາຂໍ້ມູນທີ່ບໍ່ສັບສົນ, ມີຕາຕະລາງ ແລະ ສູດຄິດໄລ່ທີ່ໃຊ້ໃນເອກເຊວ (Excel), ມີຕາຕະລາງວິເຄາະແລະມີໂຄງຮ່າງສໍາລັບບົດລາຍງານ.
- ນໍາໃຊ້ຕົວຊີ້ວັດຕິດຕາມຄວາມຄືບໜ້າໃນການສະໜອງການບໍລິການຂອງລັດ.
- ຈະກວມເອົາ 4 ຂົງເຂດຄື: 1. ສຸຂະພາບຂອງແມ່ແລະເດັກ, 2) ການສຶກສາຂັ້ນພື້ນຖານ (ກ່ອນປະຖົມ ແລະ ປະຖົມ), 3) ການສົ່ງເສີມກະສິກໍາ, ແລະ 4) ໂຍທາທິການ-ຂົນສົ່ງ.
- **A simple tool to provide information to district authority to monitor the services of the government.**
- **Consists of simple data collection forms, formula table, and data matrix in Microsoft Excel, analysis matrix and report format.**
- **Uses the indicators for monitoring the progress of the public service delivery.**
- **Covers 4 main areas namely, 1. Health of mothers and children, 2) primary education (pre-school – primary school), 3) agriculture extension, and 4) public works and transports.**

ຈຸດປະສົງ

Objectives of DSDMS

- ສະໜອງຂໍ້ມູນທີ່ມີປະໂຫຍດໃຫ້ແກ່ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນເພື່ອຊ່ວຍໃນການຕັດສິນໃຈວາງແຜນ ແລະ ຄຸ້ມຄອງການບໍລິການຂອງລັດ ແລະ ລະດົມທຶນເພື່ອສະໜອງການບໍລິການທີ່ເປັນບຸລິມະສິດຂອງແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ.
- ກຳນົດຂອບການຕິດຕາມ, ຕົວຊີ້ວັດເຊິ່ງຈະສາມາດນຳມາໃຊ້ໃນການວິເຄາະກ່ຽວກັບຄວາມຄືບໜ້າ, ການປ່ຽນແປງທີ່ບັນດາຂະແໜງການໄດ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ
- **Provide the useful information to the local authorities particularly to help in the decision making which the information will be useful for planning and managing the main services and mobilising fund (development aid) to be more relevant to the priorities of the NSEDP.**
- **Provide the monitoring frame of the indicators, which can be used for analysis of the changes made in the service sector**

ໂຄງຮ່າງ / Structure

ພາກສ່ວນທີ່ມີສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງຂັ້ນສູນກາງ ແລະ ຂັ້ນແຂວງມີ:

- ກະຊວງພາຍໃນ ແລະ ພະແນກພາຍໃນຂັ້ນແຂວງ (ຮັບຜິດຊອບໃນການຊີ້ນຳລວມໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ)
- ສູນສະຖິຕິ (ແນະນຳດ້ານສະຖິຕິ)

ພາກສ່ວນທີ່ມີສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງຂັ້ນເມືອງ:

- ຫ້ອງການພາຍໃນ
 - ຫ້ອງການສະຖິຕິ
 - ຫ້ອງການສາທາລະນະສຸກ
 - ຫ້ອງການສຶກສາທິການແລະກິລາ
 - ຫ້ອງການກະສິກຳແລະປ່າໄມ້
 - ຫ້ອງການໂຍທາທິການແລະຂົນສົ່ງ
- ນອກນີ້ກໍມີທີມງານສະໜັບສະໜູນທຶນພັດທະນາເມືອງ ແລະ ຄະນະພັດທະນາເມືອງ ກໍຊ່ວຍໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ.

• Stakeholders at central level and provincial level

- Ministry of Home Affairs (overall guidance of the implementation)
- Lao Statistic Bureau (supervise on the statistical matters)

• Stakeholders at district level

- District Office of Home Affairs
- District Statistics Centre
- District Health Office
- District Education and Sport Office
- District Agriculture and Forestry Office
- District Public Works and Transport Office

Furthermore, District Development Support Team (DDST) and District Development Support Committee also play the roles to implement DSDMS.

ຂັ້ນຕອນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

Steps of DSDMS



**ລະບົບການສຳຫລວດຄວາມຄິດເຫັນຂອງ
ປະຊາຊົນຕໍ່ການບໍລິການຂອງລັດ**

Service User Feedback Survey (SUFS)

ຄວາມເປັນມາຂອງລະບົບການສໍາຫລວດຄວາມຄິດເຫັນຂອງ ປະຊາຊົນຕໍ່ການບໍລິການຂອງລັດ

Background of SUFS

- ເຄີຍມີການສໍາຫລວດຄວາມຄິດເຫັນຂອງປະຊາຊົນ ຄັ້ງທໍາອິດໃນປີ 2007 ເຊິ່ງເປັນການສໍາຫລວດທີ່ຂ້ອນຂ້າງໃຫຍ່, ນໍາໃຊ້ນັກຄົ້ນຄວ້າ, ງົບປະມານ ແລະ ເວລາຫລາຍສົມຄວນ
- ເປັນການສໍາຫລວດທີ່ມີປະໂຫຍດແຕ່ຫາກວ່າມີຄວາມຫຍຸ້ງຍາກທີ່ຈະຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃຫ້ໄດ້ເລື້ອຍໆ
- ປີ 2014 ກະຊວງພາຍໃນຈິງໄດ້ສົມທົບກັບພາກສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງອອກແບບລະບົບການສໍາຫລວດຄວາມຄິດເຫັນຂອງປະຊາຊົນຕໍ່ການບໍລິການຂອງລັດ ຂຶ້ນ
- 2015 ໄດ້ເຮັດທົດລອງຢູ່ 2 ເມືອງຄື: ເມືອງຮຸນ, ແຂວງອຸດົມໄຊ ແລະ ເມືອງສາລະວັນ
- The first feedback survey 2007 - bigger survey which uses more samples, researchers, budget and time.
- Very useful and important survey but it is difficult to conduct often.
- 2014 MoHA, therefore, designed the survey called SUFS, stand for Service User Feedback Survey.
- 2015 be piloted in two provinces, namely: Houn District, Oudomxay Province and Saravan District, Saravan Province

ລະບົບການສຳຫລວດຄວາມຄິດເຫັນຂອງປະຊາຊົນແມ່ນຫຍັງ?

What is SUFS?

- ເປັນການສຳຫລວດ, ສອບຖາມຄວາມຄິດເຫັນຂອງປະຊາຊົນຕໍ່ກັບການບໍລິການທີ່ພວກເຂົາໄດ້ຮັບ ເພື່ອປະເມີນລະດັບຄວາມເພິ່ງພໍໃຈຂອງພວກເຂົາ ແລະ ຂໍຄຳແນະນຳ ເພື່ອປັບປຸງການບໍລິການ
- ການບໍລິການຂອງລັດທີ່ນຳມາສອບຖາມໄດ້ແກ່ວຽກງານການສຶກສາ, ສາທາລະນະສຸກ, ນໍ້າສະອາດ ແລະ ສຸຂະອະນາໄມ, ກະສິກຳ ແລະ ໂຍທາທິການ.
- SUFS have been done by asking people about their opinions regarding to the public service delivery in order to measure the level of satisfaction and seek for suggestions to improve the service.
- The governmental service sectors which have been surveyed are education, health, clean water and sanitation, agriculture and public works.

ຈຸດປະສົງ

Objectives of SUFS

- ເພື່ອຊ່ວຍອົງການບໍລິຫານລັດຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ ເຂົ້າໃຈກ່ຽວກັບຊ່ອງວ່າງ ບ່ອນທີ່ການ ບໍລິການຂອງລັດບໍ່ພຽງພໍໃນເມືອງ ແລະ ບ້ານທີ່ຕົນຮັບຜິດຊອບ ແລະ ເປັນບ່ອນອີງ ໃນການປັບປຸງເພື່ອບັນລຸເປົ້າໝາຍ MDGs /SDGs.
- ສົ່ງເສີມແລະສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງແກ່ອົງການ ປົກຄອງຂັ້ນແຂວງແລະເມືອງໃນວຽກງານ ການປະສານງານກັບຂະແໜງການຕ່າງໆເພື່ອ ປັບປຸງການບໍລິການທີ່ໄດ້ຮັບການແນະນຳ ຈາກຜູ້ໃຊ້ບໍລິການ
- ເພື່ອມີຄຳແນະນຳຈາກການສຳຫລວດເພື່ອ ຊ່ວຍລັດຖະບານໃນການກຳນົດແຜນ ພັດທະນາຂະແໜງການບໍລິການທີ່ຕິດພັນ ກັບ MDGs/SDGs ໃຫ້ມີປະສິດທິພາບ ແລະປະສິດທິຜົນ
- **To help the government particularly at local level to understand the gap where lack of public service at district level and village level and to be the reference for what should be improved in order to meet the MDGs/SDGs.**
- **To promote and strengthen roles of provincial and district authorities regarding to coordination with other sectors to improve service delivery according to the users' feedback**
- **To have recommendations from the survey in order to help the government to formulate the service development plans for the key sectors related to MDGs effectively and efficiently.**

ວິທີການສຳຫລວດ

Survey Methods

- 2015 ໄດ້ດຳເນີນການທົດລອງທີ່ 2 ເມືອງ ຊອງ 2 ແຂວງ (ເມືອງຮຸນ ແລະ ເມືອງສາລະວັນ)
- 2015 pilot SUFS in 2 districts in 2 provinces (Houn District and Saravan District)
- ຫົວຂໍ້ທີ່ນຳມາປະເມີນມີ:
 - ຂົງເຂດທີ່ການບໍລິການຄອບຄຸມ ເຖິງ: ເນື້ອທີ່ ແລະ ປະຊາກອນ
 - ຄວາມສາມາດໃນການເຂົ້າເຖິງ ການບໍລິການໄດ້ງ່າຍຊໍາໃດ
 - ປະລິມານແລະຄວາມຖີ່ຂອງການ ສະໜອງການບໍລິການ
 - ຄວາມໂປ່ງໃສ
 - ຄວາມຮັບຜິດຊອບ
- Areas to be assessed - issues/topics
 - Coverage of the service – area and population
 - Simplicity to access to the service
 - Quantity and frequency of the service delivery
 - Transparency
 - Accountability

ການກຳນົດກຸ່ມຕົວຢ່າງ Sampling

ການທົດລອງນີ້ແມ່ນຕ້ອງການບໍ່ໃຫ້ມີການນຳໃຊ້
ງົບປະມານ ແລະ ເວລາຫລາຍດັ່ງນັ້ນຈຶ່ງໄດ້ກຳນົດ
ກຸ່ມຕົວຢ່າງດັ່ງນີ້:

- 20% ຂອງຈຳນວນບ້ານ (ໃນແຕ່ລະ
ເມືອງທີ່ເຮັດທົດລອງ)
- 20% ຂອງຈຳນວນຄົວເຮືອນໃນແຕ່
ລະບ້ານ

ເງື່ອນໄຂໃນການເລືອກບ້ານ ແລະ ຄົວ
ເຮືອນແມ່ນມີດັ່ງນີ້:

- ປະເພດບ້ານ: ຕົວເມືອງ, ຫ່າງໄກທີ່ມີ
ຖະໜົນເຂົ້າເຖິງ 2 ລະດູ, ຫ່າງໄກທີ່ມີ
ຖະໜົນເຂົ້າເຖິງໄດ້ແຕ່ລະດູແລ້ງ
- ເພດ
- ຊົນເຜົ່າ
- ເສດຖະກິດ

This is pilot, thus not to spend too
much budget and time, it was decided to
have:

- 20% of villages
- 20% of households in each
sample village

– when selecting sampled villages
and households, the following
criteria were considered:

- Type of villages: urban, remote
with road accessible during two
seasons, remote with road
accessible only during dry
season
- Gender
- Ethnic groups
- Economic status



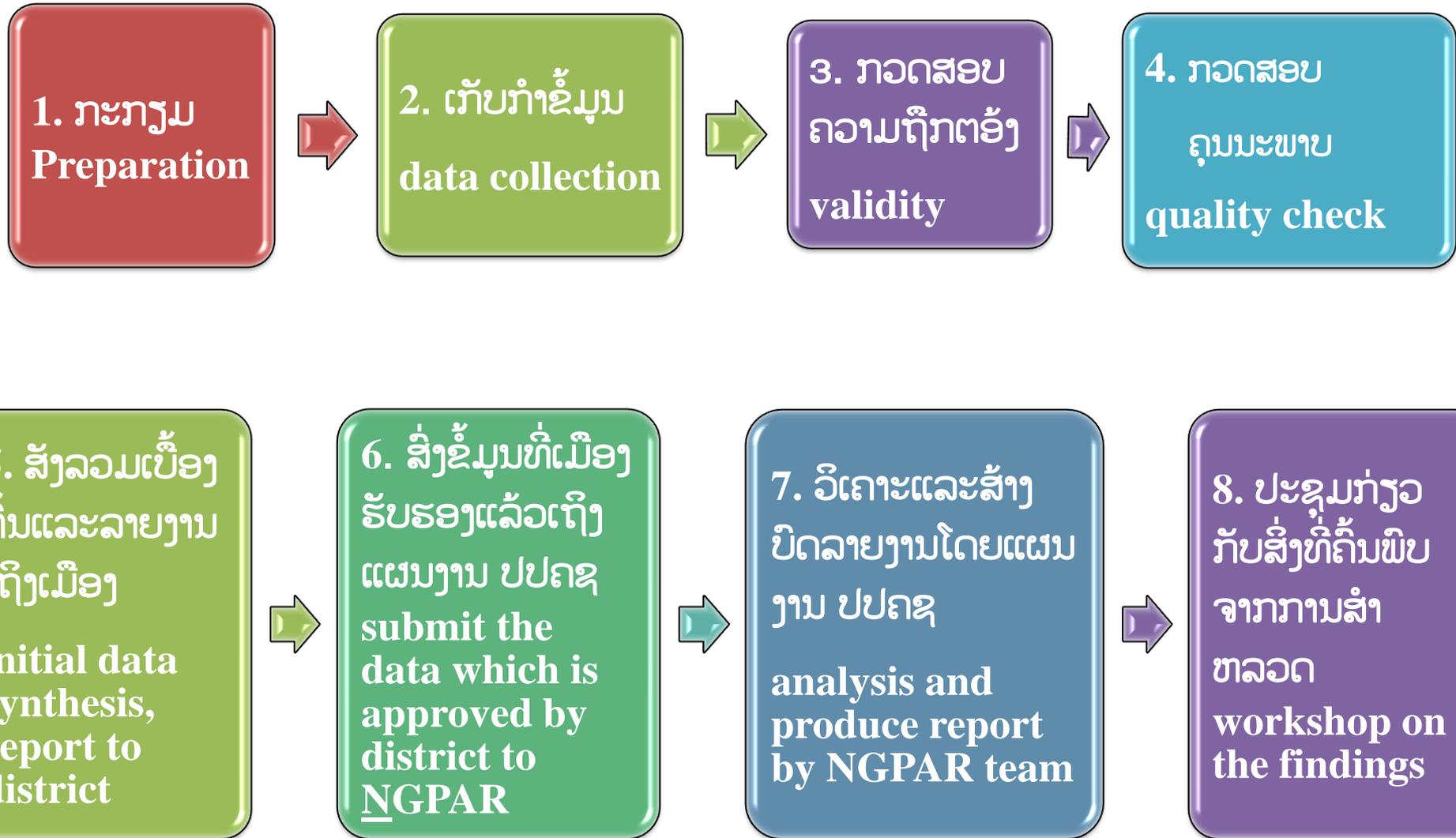
ຮູບ: ການຍົກບັດໃຫ້ຄະແນນຂອງ
ປະຊາຊົນ

Photograph: people gave the
score to each service delivery



ຂັ້ນຕອນ

Steps of SUFS



ວິທີການ Approach

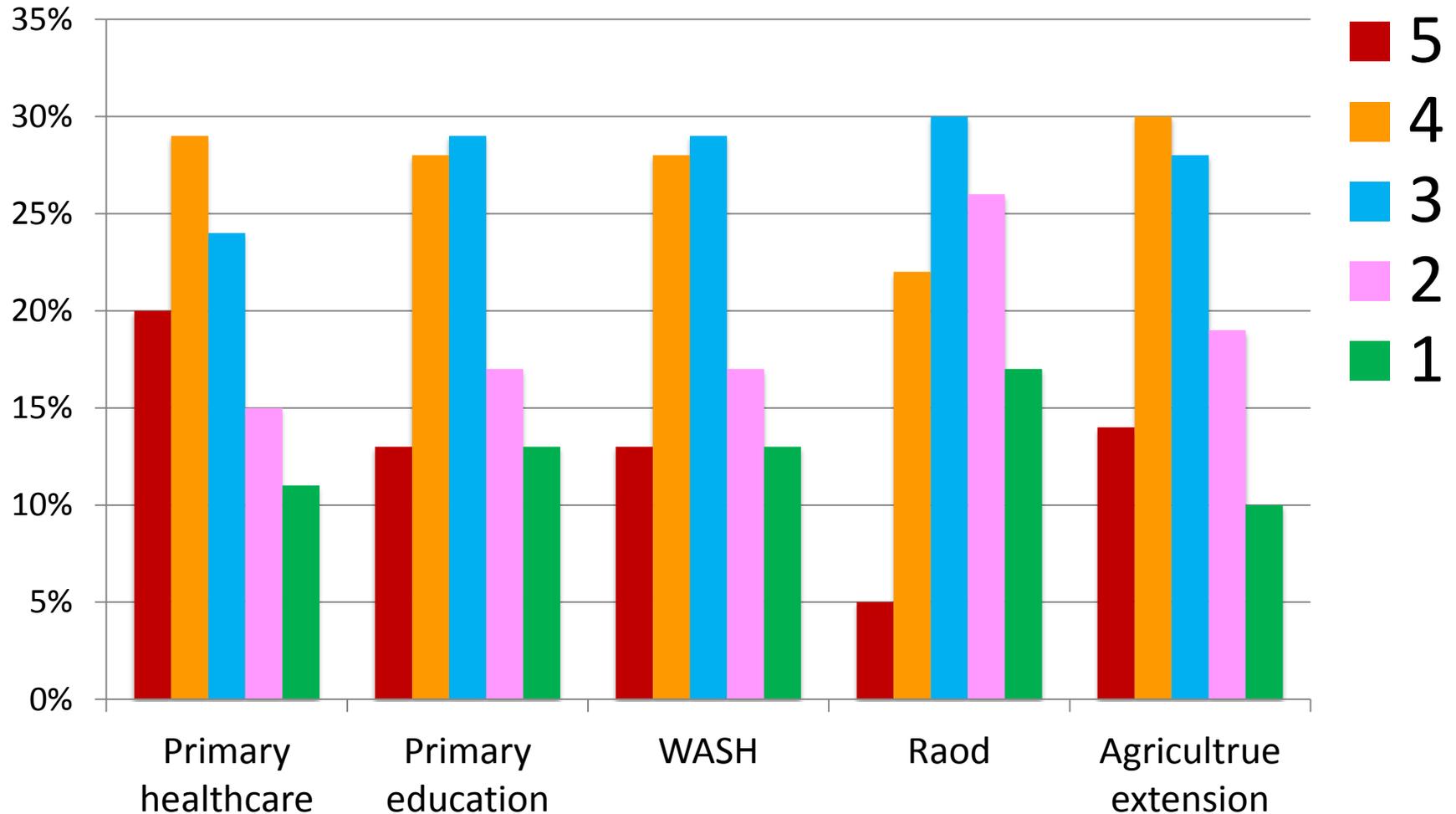
- ການເກັບກຳຂໍ້ມູນແມ່ນດຳເນີນໂດຍອົງການຂອງລັດ ແຕ່ວ່າຈະເປັນພາກສ່ວນທີ່ບໍ່ໄດ້ໃຫ້ການບໍລິການ ຄື:
 - ຂະແໜງພາຍໃນ
 - ສູນສະຖິຕິ
 - ສະຫະພັນແມ່ຍິງ
 - ຊາວໜຸ່ມ
 - ຫ້ອງວ່າການເມືອງ
- ຈັດການສົນທະນາເປັນກຸ່ມ: ກຸ່ມແມ່ຍິງ ແລະ ກຸ່ມຜູ້ຊາຍ
- **Data collection by the government organizations, but those who are not involve directly with service deliver:**
 - Department of Home Affairs
 - Statistic Center
 - Lao Women Union Office
 - Lao Youth Organization Office
 - District Cabinet Office
- **Conduct group discussion: man group and woman group.**

ວິທີການ / Approach

ຄະແນນ Score	ສີຂອງບັດ Card's color	ຄວາມໝາຍ Meaning
1	ຂຽວ Green	ບໍ່ຕ້ອງການໃຫ້ມີການປັບປຸງ No need to improve
2	ບົວ Pink	ໃຫ້ມີການປັບປຸງໜ້ອຍໜຶ່ງ Improve to less extent
3	ຟ້າອ່ອນ Blue	ໃຫ້ມີການປັບປຸງບາງສ່ວນ Need some improvement
4	ສົ້ມ Orange	ຈຳເປັນຕ້ອງໄດ້ຮັບການປັບປຸງຫລາຍ Need to improve to large extent
5	ແດງ Red	ຈຳເປັນຕ້ອງໄດ້ຮັບການປັບປຸງຫລາຍແລະດ່ວນ Need to improve a lot and urgently

ຕົວຢ່າງ: ຜົນການແນະນຳເພື່ອໃຫ້ມີການປັບປຸງການບໍລິການ ຂະແໜງຕ່າງໆທີ່ເມືອງຮຸນ

Example: Suggestions for improvement by service sectors in Houn district



ຕົວຢ່າງ: ຄຳແນະນຳເພື່ອປັບປຸງການບໍລິການຂອງຂະແໜງສຶກສາ

Example: Some suggestions for improvement of education service

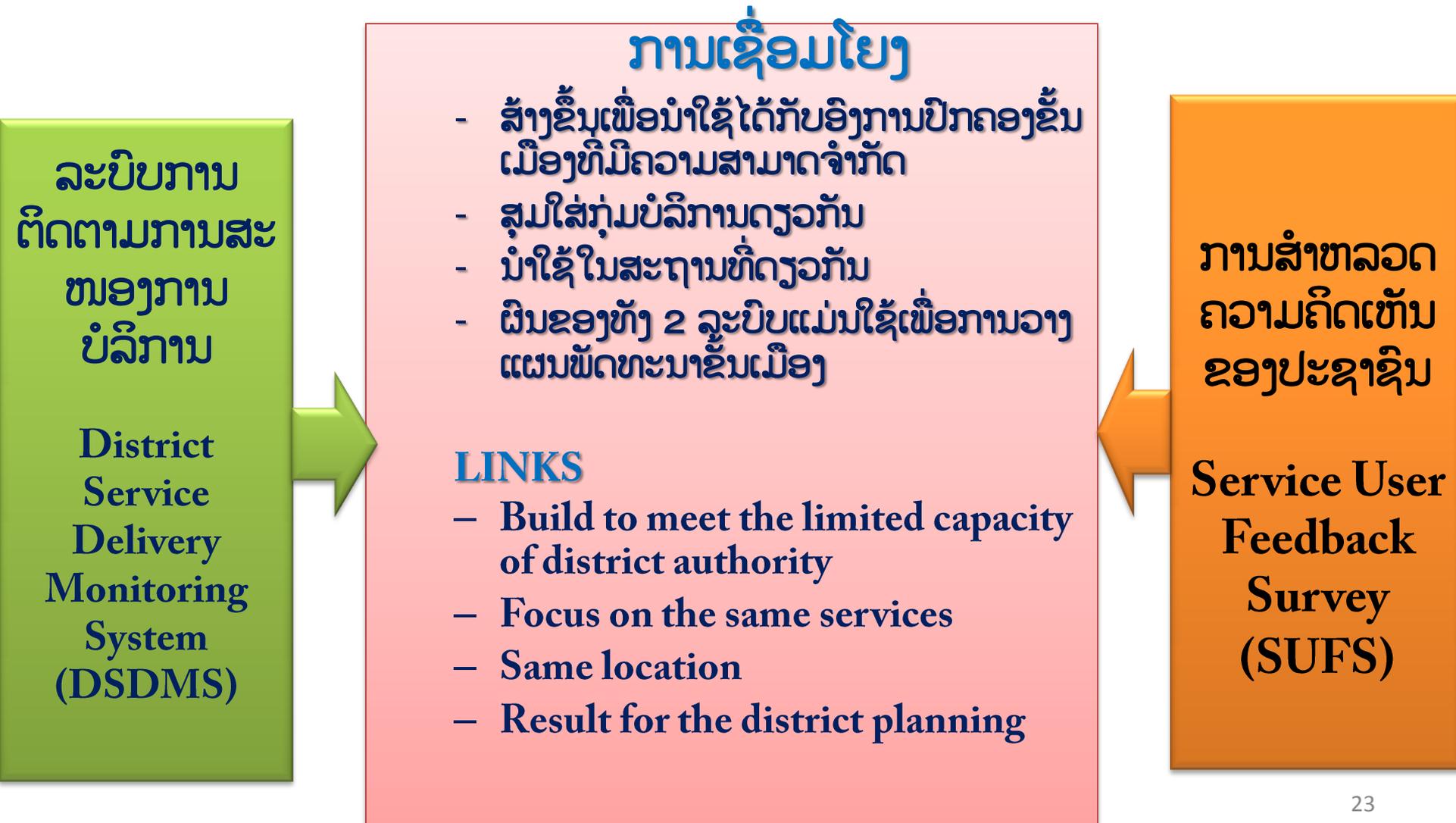
1. ປັບປຸງການເຂົ້າການຂອງຄູໃຫ້ມີ
ຫລາຍຂຶ້ນ
 2. ປັບປຸງເຄື່ອງອຳນວຍຄວາມ
ສະດວກ ແລະ ອຸປະກອນໃນ
ໂຮງຮຽນ: ຫ້ອງນໍ້າ, ເຄື່ອງມືການ
ສອນ, ໂຕະຕັ້ງ
 3. ປັບປຸງພື້ນຖານໂຄງລ່າງ: ຖະໜົນ
ໄປໂຮງຮຽນ, ອາຄານໂຮງຮຽນ
 4. ລາຍງານການເງິນຂອງໂຮງຮຽນ
1. **Improve availability –
frequency of teacher’s
attendance**
 2. **Improve school facility,
equipment: toilets, teaching
materials, tables and chairs**
 3. **Improve infrastructure: road to
school, building**
 4. **Report financial statement of
the schools**

ຕົວຢ່າງ: ຄໍາແນະນຳເພື່ອປັບປຸງການບໍລິການຂອງສາທາລະນະສຸກ

Example: Suggestions for improvement of health care service

- ແນະນຳໃຫ້ປັບປຸງການບໍລິການຕໍ່ຄົນເຈັບ, ຄວາມເອົາໃຈໃສ່ຕໍ່ຄົນເຈັບ, ບໍລິການໃຫ້ໄວຂຶ້ນ
- ຂໍໃຫ້ມີທ່ານໜັງທີ່ມີປະສົບການ ແລະ ມີຈຳນວນທ່ານໜັງຫລາຍຂຶ້ນ
- ຂໍໃຫ້ມີພະນັກງານແພດປະຈຳການຫລາຍຂຶ້ນ
- ຂໍໃຫ້ມີອຸປະກອນທີ່ທັນສະໄໝແລະພຽງພໍຫລາຍຂຶ້ນ
- ຂໍໃຫ້ທ້ອງການສາທາລະນະເມືອງເຮັດການໂຄສະນາກ່ຽວກັບຂໍ້ມູນ, ນະໂຍບາຍດ້ານສຸຂະພາບໃຫ້ແກ່ຊຸມຊົນຫລາຍຂຶ້ນ
- Suggested to improve services provision to patients, paying **more attention and care to patients, provide faster services**
- Request to have experienced doctor and more doctors
- Suggested that the medical staff stay on duty more
- Requested to have more modern equipment and sufficient equipment
- Suggested that the DOH organize more campaigns to disseminate information about health care service policy at the community level

ການພົວພັນລະຫວ່າງລະບົບການຕິດຕາມ ແລະ ການສໍາຫລວດຄວາມຄິດເຫັນ Linkage between DSDMS and SUFS



ຜົນໄດ້ຮັບຈາກການທົດລອງລະບົບການຕິດຕາມແລະການສໍາ ຫລວດຄວາມຄິດເຫັນ

Result from pilot phase DSDMS and SUFS

- ເປັນເຄື່ອງມືທີ່ນໍາໃຊ້ໄດ້ງ່າຍ ແລະ ສາມາດຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂດຍອົງການປົກຄອງຂັ້ນເມືອງ
- ທັງສອງເມືອງທີ່ເຮັດທົດລອງໄດ້ຢັ້ງຢືນວ່າ ການສໍາຫລວດຄວາມຄິດເຫັນແມ່ນມີປະໂຫຍດ ແລະ ຄວນສືບຕໍ່ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຕື່ມອີກ
- ເປັນການສໍາຫລວດທີ່ນ້ອຍແລະໃຊ້ຈ່າຍບໍ່ຫລາຍແຕ່ມີປະໂຫຍດໂດຍກົງກັບອົງການປົກຄອງຂັ້ນເມືອງ
- ຄໍາແນະນໍາຂອງປະຊາຊົນແມ່ນໄດ້ລາຍງານເຖິງເຈົ້າເມືອງເພື່ອໃຫ້ທົດຊີ້ນໍາແລະວາງແຜນໃຫ້ດີກວ່າເກົ່າ
- **Simple tools and can be used and conducted by district authority**
- **Districts confirmed that SUFS is useful and should be continued**
- **It is small research which cheaper but very relevant for the local authority**
- **People's suggestions were reported to district chief for the better plans and guidance**

ຜົນໄດ້ຮັບຈາກການທົດລອງລະບົບການຕິດຕາມ ແລະ ການສໍາຫລວດຄວາມຄິດເຫັນ (ຕໍ່)

Result from pilot phase DSDMS and SUFS (con.)

- ລະບົບການຕິດຕາມໄດ້ຊ່ວຍໃຫ້ມີການປັບປຸງການປະສານງານ ແລະການຮ່ວມມືຂອງບັນດາຫ້ອງການ-ຂະແໜງການຂັ້ນເມືອງ
- ຄໍາແນະນໍາ ແລະ ຂໍ້ມູນທີ່ໄດ້ຈະສາມາດສົ່ງເຖິງສະພາທ້ອງຖິ່ນ ເພື່ອຊ່ວຍໃນການຕັດສິນໃຈກ່ຽວກັບການຈັດສັນງົບປະມານ
- ພະນັກງານຈໍານວນໜຶ່ງກໍໄດ້ມີການພັດທະນາຄວາມສາມາດໃນການວິເຄາະແລະການຂຽນລາຍງານ
- **DSDMS help to improve the cooperation, coordination amongst the district offices**
- **The feedback and information could be informed to the local people's assembly for considering budget allocation**
- **Some staff have skills on data analysis and report writing and need on going –capacity building**

ສິ່ງທ້າທາຍ Challenges

- ຈຳນວນພະນັກງານຜູ້ທີ່ມີປະສົບການໃນການເຮັດການສຳຫລວດ
- ຄວາມສາມາດພະນັກງານຂຶ້ນເມືອງກ່ຽວກັບການວິເຄາະຂໍ້ມູນທີ່ໄດ້ຈາກລະບົບການຕິດຕາມແມ່ນຍັງຈຳກັດ
- ງົບປະມານເພື່ອດຳເນີນການສຳຫລວດຢ່າງໜ້ອຍ ສອງປີຕໍ່ຄັ້ງ
- **The trained and experience of the moderators (SUFS)**
- **Capacity of the sector at district level on the analysis skills (DSDMS)**
- **Budget to do the SUFS at least every two years**

ແຜນການຕໍ່ໜ້າ

Next steps

- ປັບປຸງບັນດາຄູ່ມືແລະບົດແນະນຳການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ
- ນຳໃຊ້ລະບົບທີ່ທັນສະໄໝໃນການຕິດຕາມແລະການສຳຫລວດໃຫ້ຫລາຍຂຶ້ນ
- ລະດົມທຶນເພື່ອຂະຫຍາຍການຈັດຕັ້ງຕິບັດໃຫ້ໄດ້ຫລາຍກວ່າເກົ່າ
 - ປະຈຸບັນພາຍໃຕ້ໂຄງການ GPAR GIDP ມີແຜນຈະຂະຫຍາຍອອກອີກ 20-24 ເມືອງໃນໄລຍະ 4 ປີ ແຕ່ຫາກມີງົບປະມານເພີ່ມເຕີມກໍສາມາດຂະຫຍາຍໄດ້ຕື່ມອີກ
 - ເປີດການຮ່ວມມືກັບອົງການຈັດຕັ້ງທາງສັງຄົມທີ່ມຄວາມສົນໃຈໃນດ້ານນີ້ ເພື່ອຮ່ວມກັນເຮັດການສຳຫລວດ
- ປຶກສາຫາລືເພື່ອກຳນົດເມືອງເປົ້າໝາຍ
- Improve manuals and methods
- Use more ICT for the monitoring and survey
- Fund mobilization to expand the system
 - It is expected to expand to 20-24 district under the GPAR- GIDP support. This could be more expanded if there is other financial sources .
 - Civil society organizations could join to conduct the survey
- Workshop with stakeholders to identify target districts



ຂໍຂອບໃຈ
Thank you