

(ຮ່າງ) ບົດກ່າວເປີດ
ກອງປະຊຸມປະຈຳປີຂອງໜ່ວຍງານດ້ານການບົກຄອງ
ຄັ້ງວັນທີ 13 ພະຈິກ 2019 ທີ່ຫໍປະຊຸມ ICTC (ຫຼັກ 5)

ໂດຍ: ທ່ານ ຄຳໝັ້ນ ສຸນວິເລີດ, ລັດຖະມົນຕີກະຊວງພາຍໃນ

ຮຽນ:

- ທ່ານ ໄຊສີ ສັນຕິວົງ, ລັດຖະມົນຕີ ກະຊວງຍຸຕິທຳ ທີ່ນັບຖື,
- ທ່ານ ນາງ ຣິສາດາ ຣິເຈີ, ຜູ້ຕາງໜ້າ ອົງການສະຫະປະຊາຊາດ ເພື່ອການພັດທະນາ
- ທ່ານ ຊອນ ພລັງຊົວ ກູໂນດ, ຜູ້ອຳນວຍການອົງການຮ່ວມມືເພື່ອການພັດທະນາຂອງປະເທດສະວິດເຊີແລນ ປະຈຳພາກພື້ນແມ່ນ້ຳຂອງ
- ບັນດາທ່ານ ຜູ້ຕາງໜ້າຈາກບັນດາອົງການຈັດຕັ້ງຂອງລັດ, ຜູ້ຕາງໜ້າຈາກຄູ່ຮ່ວມພັດທະນາ, ອົງການຈັດຕັ້ງທາງສັງຄົມ
- ທ່ານຍິງ ແລະ ທ່ານຊາຍ ທີ່ນັບຖື

ຂ້າພະເຈົ້າຮູ້ສຶກເປັນກຽດ ແລະ ພູມໃຈ ທີ່ໄດ້ມາຮ່ວມເປັນຄະນະປະທານໃນກອງປະຊຸມປະຈຳປີຂອງໜ່ວຍງານດ້ານການບົກຄອງ. ກ່ອນອື່ນ ໃນນາມຕາງໜ້າຄະນະປະທານກອງປະຊຸມ ຂໍສະແດງຄວາມຂອບໃຈນຳບັນດາທ່ານທຸກໆທ່ານ ທີ່ໄດ້ສະຫຼະເວລາເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມນຳພວກເຮົາ ແລະ ຂໍຕ້ອນຮັບບັນດາທ່ານ ເຂົ້າສູ່ກອງປະຊຸມປະຈຳປີຂອງພວກເຮົາໃນຄັ້ງນີ້.

ຂ້າພະເຈົ້າເຊື່ອວ່າ ໜ່ວຍງານຂອງພວກເຮົາ ໜ່ວຍງານດ້ານການບົກຄອງ ກໍ່ຄືໜ່ວຍງານຍ່ອຍ ແມ່ນໄດ້ຈັດກອງປະຊຸມມາຫຼາຍຄັ້ງແລ້ວໃນປີ 2019 ເຊິ່ງກໍ່ເປັນປີທີ່ມີການປຶກສາຫາລືກັນໃນຫົວຂໍ້ຕ່າງໆຢ່າງຫຼາກຫຼາຍ ມີວິທະຍາກອນມາຈາກຫຼາຍພາກສ່ວນ ທັງສູນກາງ, ທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ສາກົນ. ການຈັດກອງປະຊຸມເຫຼົ່ານັ້ນ ກໍ່ເປັນໄປຕາມແຜນການປະຈຳປີ 2019 ທີ່ໄດ້ມີການປະກອບສ່ວນປະກອບຄຳຄິດຄຳເຫັນຈາກບັນດາສະມາຊິກຂອງໜ່ວຍງານ ແລະ ຜ່ານການຮັບຮອງ ໂດຍປະທານ ແລະ ຄະນະປະທານຂອງໜ່ວຍງານດ້ານການບົກຄອງ ໃນຕົ້ນປີ 2019

ສຳລັບກອງປະຊຸມປະຈຳປີຂອງພວກເຮົາໃນວັນນີ້ ກໍ່ດັ່ງທີ່ເຄີຍປະຕິບັດກັນມາຢ່າງເປັນບົກກະຕິຂອງໜ່ວຍງານດ້ານການບົກຄອງ ຄືເປັນການເປີດ

ໂອກາດໃຫ້ສະມາຊິກ ຈາກທຸກພາກສ່ວນໄດ້ມີໂອກາດມາທົບທວນນຳກັນຄືນ ເຖິງຜົນສຳເລັດ ແລະ ສິ່ງທ້າທາຍຕ່າງໆ ກ່ອນຈະນຳສະເໜີໃນກອງປະຊຸມ ໄຕະມົນທີ່ຈະມາເຖິງ ຮວມທັງການພິຈາລະນາວາງແຜນສຳລັບສົກປີຕໍ່ໄປ ກໍຄື 2020. ພິເສດ ໃນວາລະກອງປະຊຸມວັນນີ້ ພວກເຮົາຈະໄດ້ແລກປ່ຽນກັບບັນດາ ທ່ານກ່ຽວກັບຜົນການປະເມີນຂີດຄວາມສາມາດຂອງກອງເລຂາໜ່ວຍງານ ດ້ານການປົກຄອງ ເພື່ອໃຫ້ການປະຕິບັດງານຂອງໜ່ວຍງານດພວກເຮົາດີຂຶ້ນ ກວ່າເກົ່າ.

ບັນດາທ່ານ ທີ່ນັບຖື!

ສຳລັບປີ 2019 ນີ້ ໜ່ວຍງານດ້ານການປົກຄອງ ກໍຄື 2 ໜ່ວຍງານຍ່ອຍ ຄື: ໜ່ວຍງານຍ່ອຍການປັບປຸງບໍລິຫານລັດ ແລະ ໜ່ວຍງາຍ່ອຍດ້ານນິຕິກຳ ກໍ ໄດ້ມີຄວາມພະຍາຍາມຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນການຂອງຕົນຢ່າງຫ້າວຫັນ ພ້ອມ ທັງມີການກະກຽມ ຄຳເຫັນຂອງຂະແໜງ ການປົກຄອງເພື່ອສະເໜີເຂົ້າໃນ ແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ຄັ້ງທີ 9 (2021-2025), ນີ້ກໍສືບເນື່ອງມາຈາກຜົນ ຂອງການປະເມີນກາງສະໄໝຂອງແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມຄັ້ງທີ 8 ໃນປີກາຍນີ້. ໃນນາມລັດຖະບານ ຂໍຂອບໃຈມາຍັງບັນດາຄູ່ຮ່ວມພັດທະນາ, ພາກເອກະຊົນ ແລະ ພາກປະຊາຊົນທີ່ໄດ້ມີການປະກອບສ່ວນ ໃນຂະບວນການ ປຶກສາຫາລື ແລະ ວາງແຜນໃນແຕ່ລະ ລະດັບ. ນອກນີ້ ສິ່ງສຳຄັນແມ່ນການ ເປັນເອກະພາບກັນປະຕິບັດຕາມຖະແຫຼງການວຽງຈັນວ່າດ້ວຍການປະສານ ງານເພື່ອການພັດທະນາທີ່ມີປະສິດທິພາບ ເຊິ່ງຊ່ວຍໃຫ້ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ວຽກງານດ້ານການພັດທະນາດຳເນີນຢ່າງກົມກຽວ ແລະ ສອດຄ່ອງກັບ ນະໂຍບາຍຂອງລັດຖະບານ.

ບັນດາທ່ານທີ່ນັບຖື!

ເມື່ອມາທົບທວນສະເພາະກ່ຽວກັບວຽກງານການປົກຄອງແລ້ວ ມັນກໍຈະ ຕິດພັນກັບການສ້າງ ແລະ ການຈັດຕັ້ງບັນດານະໂຍບາຍ, ນິຕິກຳ ແລະ ລະບຽບ ການຕ່າງໆ ເຊິ່ງລັດຖະບານ ໂດຍການສະໜັບສະໜູນ ຂອງຄູ່ຮ່ວມພັດທະນາ ກໍ ໄດ້ພະຍາຍາມໃຫ້ມີການເຜີຍແຜ່, ແນະນຳ ກ່ຽວກັບການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໃຫ້ ຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ ເພາະເປັນຜູ້ທີ່ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດຕົວຈິງ ແລະ ເປັນກຸນແຈສຳຄັນ. ດັ່ງ ທີ່ພວກເຮົາໄດ້ຮູ້ກັນດີວ່າ ສິ່ງທ້າທາຍທີ່ສຳຄັນອັນໜຶ່ງ ແມ່ນ ລະດັບຄວາມຮູ້-

ຄວາມສາມາດຂອງພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ. ສະນັ້ນ, ການພັດທະນາ ຊັບພະຍາກອນມະນຸດໃນກົງຈັກລັດ ແມ່ນຍັງມີຄວາມຕ້ອງ ແລະ ຈຳເປັນສຳ ລັບຂະແໜງການບົກຄອງຂອງພວກເຮົາ.

ຂໍ້ເຫັນໜັກວ່າ ການສ້າງຂີດຄວາມສາມາດ ໃຫ້ແກ່ພະນັກງານຂັ້ນ ທ້ອງຖິ່ນ ຍັງຄົງເປັນສິ່ງທີ່ເປັນບູລິມະສິດໃນແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມ ຂອງທຸກຂັ້ນ. ຍິ່ງທີ່ຜ່ານມາ ລັດຖະບານ ປະຕິບັດຕາມທິດສາມສ້າງ ມອບສິດ ມອບຄວາມຮັບຜິດຊອບໃຫ້ທ້ອງຖິ່ນຫຼາຍຂຶ້ນ ເພື່ອໃຫ້ສາມາດຕັດສິນບັນຫາທີ່ ສຳຄັນດ້ານການພັດທະນາຂອງທ້ອງຖິ່ນຕົນໄດ້ຖືກເປົ້າໝາຍ ແລະ ມີ ປະສິດທິພາບ ແນໃສ່ເພື່ອໃຫ້ຫຼຸດພົ້ນຄວາມທຸກຍາກໄປເທື່ອລະກ້າວ, ພ້ອມກັນ ນີ້ ລັດຖະບານ ລາວ ກໍຄື ຫຼາຍໆປະເທດ ໄດ້ຮ່ວມຮັບຮອງເປົ້າໝາຍການ ພັດທະນາແບບຍືນຍົງ, ຈະສຳເລັດໄດ້ຫຼື ບໍ່ ລ້ວນແຕ່ອີງໃສ່ ຄວາມສາມາດ ແລະ ຄວາມເອົາໃຈໃສ່ຂອງທ້ອງຖິ່ນ. ສະນັ້ນ ລັດຖະບານ ແມ່ນມີຄວາມພະຍາຍາມ ສູງເພື່ອກະຕຸກຊຸກຍູ້ ການປະຕິບັດວຽກງານຂອງທ້ອງຖິ່ນ ຢ່າງເປັນລະບົບ ແລະ ມີແບບແຜນ.

ປີ 2019 ກະຊວງພາຍໃນ ໂດຍສົມທົບກັບກະຊວງການຕ່າງປະເທດ ແລະ ກະຊວງປ້ອງກັນຄວາມສະຫງົບ ແມ່ນໄດ້ສຳເລັດການລົງໄປແນະນຳ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດດຳລັດ (ປີ 2017) ແລະ ບົດແນະນຳຕ່າງໆ ກ່ຽວກັບວຽກ ງານຄຸ້ມຄອງອົງການຈັດຕັ້ງທາງສັງຄົມ ພ້ອມທັງຝຶກອົບຮົມໃຫ້ແກ່ ພະນັກງານທ້ອງຖິ່ນ ທີ່ເຮັດໜ້າທີ່ຮັບຜິດຊອບໃນການຄຸ້ມຄອງສະມາຄົມ ແລະ ມູນນິທິ, ສະເພາະປີນີ້ ແມ່ນສຳເລັດໄປແລ້ວ¹⁵ ແຂວງ ແລະ ຈະສືບຕໍ່ໃຫ້ສຳເລັດ ໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ.

ສຳລັບໜ່ວຍງານດ້ານການບົກຄອງແລ້ວ, ທັງກະຊວງພາຍໃນ ແລະ ກະຊວງຍຸຕິທຳ ລ້ວນແຕ່ມີສະຖານບັນ ທີ່ເຮັດໜ້າທີ່ ສ້າງຫຼັກສູດ ແລະ ຈັດຝຶກ ອົບຮົມ ໃຫ້ແກ່ພະນັກງານທ້ອງຖິ່ນ ເຊິ່ງແຕ່ລະປີກໍສາມາດຈັດໄດ້ຈຳນວນໜຶ່ງ ເຊິ່ງເປັນທຶນຈາກລັດຖະບານສ່ວນໜຶ່ງ ແລະ ທຶນຈາກຄູ່ຮ່ວມພັດທະນາສ່ວນ ໜຶ່ງ, ແຕ່ກໍອາດຈະເປັນການດີ ຫາກຈະມີການຮ່ວມມືກັບອົງການຈັດຕັ້ງອື່ນໆ ອີກ ເພື່ອໃຫ້ສາມາດຈັດຝຶກອົບຮົມໄດ້ຢ່າງກວ້າງຂວາງກວ່າເກົ່າ.

ບັນດາທ່ານຍິງ ທ່ານຊາຍ ທີ່ນັບຖື!

ໜ່ວຍງານດ້ານການປຶກສາຂອງ ດັງທີ່ທ່ານຮູ້ ພວກເຮົາໄດ້ເຮັດໜ້າທີ່ເປັນ ເວທີໃນການປຶກສາຫາລື, ການສ້າງແຜນກິດຈະກຳຂອງໜ່ວຍງານແຕ່ລະປີ ແມ່ນ ສ້າງຈາກບັນດາຄຳຄິດຄຳເຫັນຂອງສະມາຊິກຂອງໜ່ວຍງານ, ສຳລັບ ການສ້າງແຜນປີ 2020 ໃນໄລຍະລ່ຽມ ຜົນຂອງກອງປະຊຸມໂຕະມືນທີ່ມີໃນທ້າຍ ເດືອນພະຈິກນີ້ ພວກເຮົາກໍໄດ້ເລີ່ມເກັບກຳຄຳຄິດຄຳເຫັນແລ້ວ ເຊິ່ງມື້ນີ້ ບັນດາ ທ່ານກໍມີໂອກາດທີ່ຈະສະເໜີຄຳເຫັນຂອງທ່ານ ເພື່ອໃຫ້ກອງເລຂາໄດ້ສັງລວມ ເປັນແຜນປີຕໍ່ໄປ.

ອີກເທື່ອໜຶ່ງ, ຂ້າພະເຈົ້າຂໍຂອບໃຈບັນດາທ່ານທີ່ໄດ້ສະຫຼະເວລາເຂົ້າ ຮ່ວມກອງປະຊຸມໃນຄັ້ງນີ້ ແລະ ຫວັງວ່າ ພວກເຮົາຈະໄດ້ແລກປ່ຽນຄຳຄິດຄຳ ເຫັນຮ່ວມກັນຢ່າງສ້າງສັນ ແລະ ຂໍອວຍພອນໃຫ້ກອງປະຊຸມຂອງພວກເຮົາສຳ ເລັດຕາມລະດັບຄາດໝາຍ ຕາມຈຸດປະສົງຢ່າງສະຫງ່າງາມ.

ໃນນາມປະທານກອງປະຊຸມ, ຂ້າພະເຈົ້າ ຂໍປະກາດເປີດກອງປະຊຸມຄັ້ງນີ້ ຢ່າງເປັນທາງການ ນັບແຕ່ເວລານີ້ເປັນຕົ້ນໄປ.

ຂໍຂອບໃຈ